

SE VOCÊ QUER DESAFIOS,
QUE TAL FAZER UM BANCO
QUE DESAFIA O MERCADO?

BAN-
CO

Busque por 🔍



Santander

Maior banco da Zona do Euro, emprega mais de 190 mil pessoas e conta com 121 milhões de clientes e 3,6 milhões de acionistas. Presente em dez mercados principais, na Europa, América Latina e EUA, tem a diversificação geográfica como um dos pilares do seu modelo de negócio.

No 1º trimestre de 2016, registrou lucro líquido de 1,6 bilhão de euros, o que representa alta de 12% em três meses. Em 2015, o Grupo foi considerado ainda a empresa que mais investe em educação no mundo, segundo o Global Fortune 500, de janeiro de 2015, com base em um estudo da Fundação Varkey e da Unesco.

No Brasil

Único banco internacional com presença no País, é o terceiro maior banco privado do Sistema Financeiro Nacional por ativos. Presente em todas as regiões do País, conta com mais de 3.400 agências e Postos de Atendimento Bancário (PABs), cerca de 14 mil caixas eletrônicos próprios, além de escritórios regionais, centros de tecnologia e unidades culturais.

A atuação do Santander Brasil se divide em duas grandes estruturas: o Banco Comercial, que reúne todas as atividades do Varejo, como atendimento a pessoa física e Pequenas e Médias Empresas, e o Atacado, voltado às grandes empresas e operações no mercado de capitais. No 1º trimestre de 2016, obteve lucro líquido de R\$ 1,7 bilhão, aumento de mais de 3% sobre o último trimestre.

O que a gente pode fazer por você hoje?



Único banco
internacional com
massa crítica no Brasil



1º colocado
em financiamento
de veículos no País



Rede de 3.400
agências e mais de
14 mil equipamentos de
autoatendimento próprios
e 18 mil compartilhados



Maior apoiador
do pequeno empreendedor
via microcrédito



50 mil
funcionários



32,4 milhões
de clientes



Líder
em assessoria de
Project Finance



R\$210 milhões
investidos no ensino
superior desde 2011

O Programa



Não dá pra fazer nada novo pensando igual. Por isso, o programa de trainee Santander 2016 já começou diferente: foi desenvolvido por executivos do banco. Estes executivos serão os tutores dos trainees desta edição.

No momento da inscrição, você poderá escolher duas áreas de interesse. E para a definição da área final onde será alocado, consideraremos o seu perfil e sua performance.

1-
DEI-
AS

O Programa tem duração de um ano e foi desenhado para que os trainees conheçam o Santander e entreguem os melhores resultados, de maneira contínua e acelerada. Além de um período de integração, o programa prevê também rotações em áreas de negócios, participação em projetos e avaliação ao término de cada um. Entre as rotações, haverá formações conduzidas por empresas parceiras do Santander e lideranças internas, por meio de metodologias inovadoras.

Perfil que buscamos

Formação universitária entre Dez/2014 a Dez/2016, abrangendo todos os cursos; Inglês fluente; Disponibilidade para residir em São Paulo; Não é necessário experiências profissionais anteriores.

Garra

Faz acontecer, auto motivado, energia alta, tem ambição, otimista

Empreendedor

Inovador, arrojado na solução, senso de dono, “joga em mais de uma posição”

Confiável

Íntegro, ético, honestidade intelectual

Inteligência Emocional

Capacidade de aprender, resolver problemas, resiliente, sem “mimimi”

Influenciador

Comunicação eficaz, lê “cenários”, agrega valor e possui facilidade relacional

Aderência a Cultura Santander

[Clique aqui para ler nosso jeito de ser](#)

Conhecendo os Comportamentos



Sou respeitoso

Mostro respeito e trato as pessoas como elas gostariam de ser tratadas, reconhecendo e buscando o melhor de cada uma.



Trabalho com paixão

Trabalho com paixão e energia e dou o melhor de mim para ganhar confiança e fidelidade em minhas relações.



Apoio as pessoas

Apoio o desenvolvimento das pessoas com quem interajo, dando a elas feedback e reconhecendo os seus esforços.



Escuto de verdade

Escuto e me coloco no lugar do outro para entender melhor as suas necessidades.



Cumpro as promessas

Cumpro o que prometo e sou coerente em tudo o que faço.



Promovo a mudança

Promovo a mudança em tudo o que faço, contribuindo com soluções criativas e inovadoras e aprendendo com os erros.



Falo claramente

Falo claramente, me adapto ao meu interlocutor e contexto, questionando as coisas de forma construtiva.



Promovo colaboração

Promovo constantemente a colaboração interna para oferecer a melhor solução, em que todos ganham.



Entrego resultados

Entrego resultados de curto e longo prazo com disciplina e qualidade, garantindo a experiência positiva do cliente em tudo o que faço.

Os Comportamentos devem nortear suas ações e interações do dia a dia. Assim, entregamos um Banco Simples, Pessoal e Justo, contribuindo para que as pessoas e os negócios prosperem.

UM PROGRAMA DE TRAINEES DIFERENTE:
SUAS PERGUNTAS IMPORTAM
TANTO QUANTO SUAS RESPOSTAS.

PER-
GUN-
TAR

Inscrições de 20/06 até 18/08
www.across.com.br/traineesantander

ETAPAS

Provas online:

20/06 até 25/08 - Inglês e Raciocínio Lógico

30/08 a 09/09 - Wave: Work Strengths

12/09 a 23/09 - Selfie

Avaliações presenciais:

27 e 28/10 - Dinâmicas de Grupo e Entrevistas Individuais com gestores

29/10 - Action Learning (Painel de Negócios) e Entrevista Final com os Executivos do Santander

Novembro - Finalização do Processo Seletivo e Início do Programa (Novembro)

